



# Räägime statistikast.

---



# Rahva hääl



kandideerisin suveks haljastusfirmasse, et saaks muru ja võsa niita. esimesel korral leiti, et üle kvalifitseeritud. fake CV puhul, kus haridustaset tsipake sai kärbitud, leiti et alaharitud.

Puhkus.....algab 50 selt kui oled 30 hullu pannud....päikest.

Mul oli selline ülemus, kellele pidi meelde tuletama, et ta palga kannaks. Kogu aeg oli tal kiire ja ilmselt läks meelest. Nii õudne tunne enda raha "kerjata".

Vabatahtlikuna töötades ei saada aru et on era elu ka olemas

hea nali. saadan 50 CV-d, 20 vaatavad, 5 vastavad selle sama eitava vastusega.

Millegipärast on hoiak, et kui oled 50+, siis oled seniilne, debiilne, vigane ja mõtlemis- ja vastutusvõimetu....

Ma lähaks kooli kui leiaks vaid huvitava koolituse 😄😄😄😄



Olen valmis omandama uusi erialasid 😄

Lahkusin oma eelmiselt töökohalt ja kuna mu ülemused olid vägaväga ebameeldivad siis oma viimastel päevadel võtsin sealt kaasa tooteid, mis mul endal nagunii vaja oli, aga ei raatsinud neid ise osta. Ise nad olid nii ebameeldivad. Kaotus ei olnud nende jaoks suur, sest see, kuidas nad oma äri ajavad on juba next level thing. Ütlesin endale, et need tooted olid boonuseks selle eest, mida pidin rahas saama, aga ei saanud 😞

Ma panin võlts info oma CV-sse nad nkn ei helista tallinna tehnikaülikooli. Palju rohkem töövestlusi saab. 🙄

Võimalik, et inimene ongi läbipõlenud eelmisest kohast ja vajab kauem aega taastumiseks.

Oehhhh

Puhkuse esimese päeva hommikul kõik tööga seotud numbrid ja kontaktid blokeeringu alla. Meilil automat vastaja kirjaga et oled puhkusel kuni kuupäevani.

Lisatöö võtab vähese vaba aja ja siis pole selle rahaga midagi teha ju

Ülemuse poolt pidev kaamerast jälgimine ja märkuste tegemine, et töö paremini sujuks, paranduste eesmärgil tundub, et mind jälgib sagedamini kui töökaaslasi, enam ei oska olla, täielik tööstest.

Olen ja mitmes erinevates töökohtades enamasti sellepärast et nägu ei meeldinud ja kohati jäi mulje et oldi selles juhatajaga kokku lepitud et kiusame sihilikult siis saame tast lahti.... lõpuks olin nii nurka surutud et tuln ära hakkas vaimsele tervisele mõjuma....

7 w Like Reply Hide



Ai on totaalselt saasta tootnud internetti. 80% feissari postitustest timeline on ai genereerinud saasta ja veel väärteavet valeinfot jne jne.

Tore, kui võtab. Siis saab lihtsalt raha trükkida ja inimestele jagada. Siis on vaba aega lõputult..., kuni surmani 😄.

tere.kas minu tööandja võib ühepoolset tööaega ja palka vähendada?



# Millised kriteeriumid teevad tööandja sinu jaoks atraktiivseks

Pakutakse motiveerivat palka ja lisahüvesid **74.6%**

Hea sisekliima ja toredad kolleegid **68.9%**

Häid tulemusi märgatakse ja tunnustatakse **64%**

Töötajaid koheldakse võrdselt ja ausalt **61.5%**



# Miks oled otsustanud edasi liikuda ja uue töö leida?

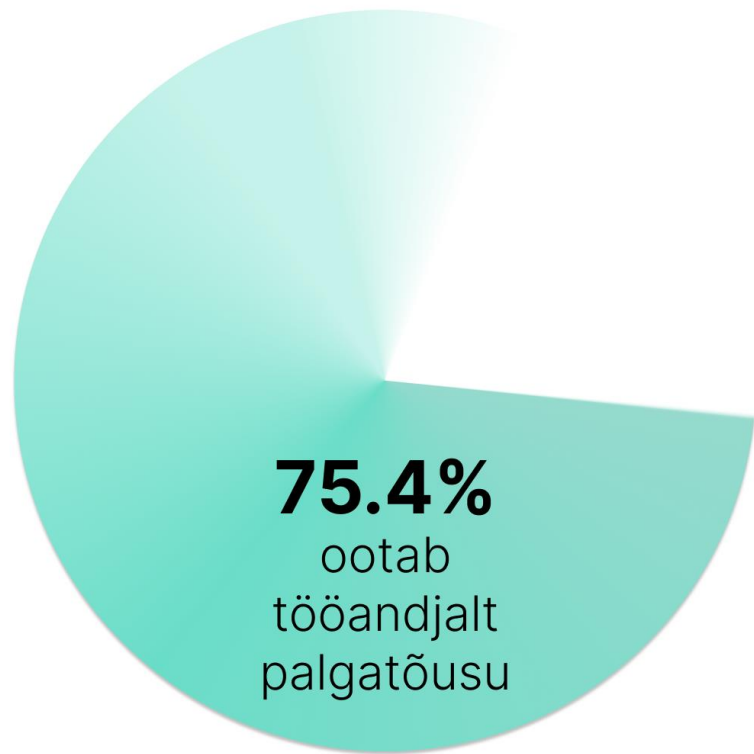
Ma ei ole oma palgaga rahul **45.5%**

Otsin rohkem arenguvõimalusi **36.2%**

Ma ei ole rahul juhtimisstiiliga **34.3%**

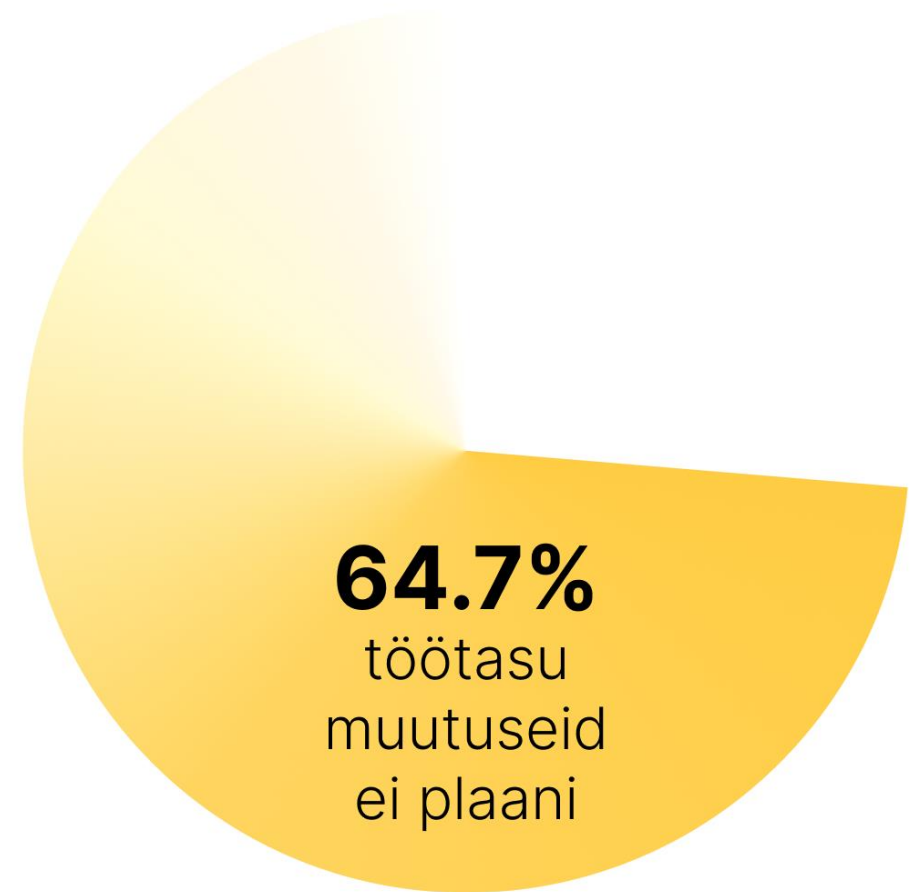


# Kui palju palgatõusu ootad?



# Tööandjate plaanid

- Suurt palgarallit ei plaanita
- Kokkuhoiu võimaluste otsimine
- Värbamine on aeglustunud, kuid orgaaniline liikumine säilib
- Kandidatide arv kasvanud = jämedam ots tööandjate käes



# Töö ja puhkus







## Inimesed ei oska puhata

*CV.ee uuringust selgub, et 70% töötajatest on puhkuse ajal tööd teinud.*

*Ligi 30% vastanud töötajatest on teinud või on nõus tegema hooajatöid mitteametlikult, kui nad saaksid rohkem raha kätte*



# Kui palju palgatõusu ootad?

## Lisatööst tulev sissetulek aitab mul...(top3)

Koguda raha oma eesmärkide jaoks

54.4%

Hakkama saada igakuiste kuludega

54.2%

Koguda sääste ootamatuteks kulutusteks

41.9%

## Miks plaanid sel aastal otsida lisatööd? Top3 põhjust.

Suurema sissetuleku jaoks

86.8%

Uute karjäärivõimaluste avastamiseks

30.1%

Töölaste kogemuste täiendamiseks

21.4%



# Ülemaailmne trend - salajane puhkamine

*Kiiruuringust selgub, et 85%  
vastanud töötajatest on teinud  
tööajal isiklike toimetusi.  
Isiklikku hingetõmbeaega võetakse  
enamasti 1-2h päevas.*

## Millistel põhjustel oled töö ajast teinud isiklike toimetusi? Top3 põhjust.

Vajadus käia arsti juures või muud tervisega seotud põhjused

54.4%

Vajadus lahendada kiireloomulisi isiklike asju

54.2%

Tööpäeva lühendamine, kui tööülesanded on täidetud või ei ole piisavalt tööd

41.9%



# Tehisintellekt



# AI ja tehisintellekt tööturul

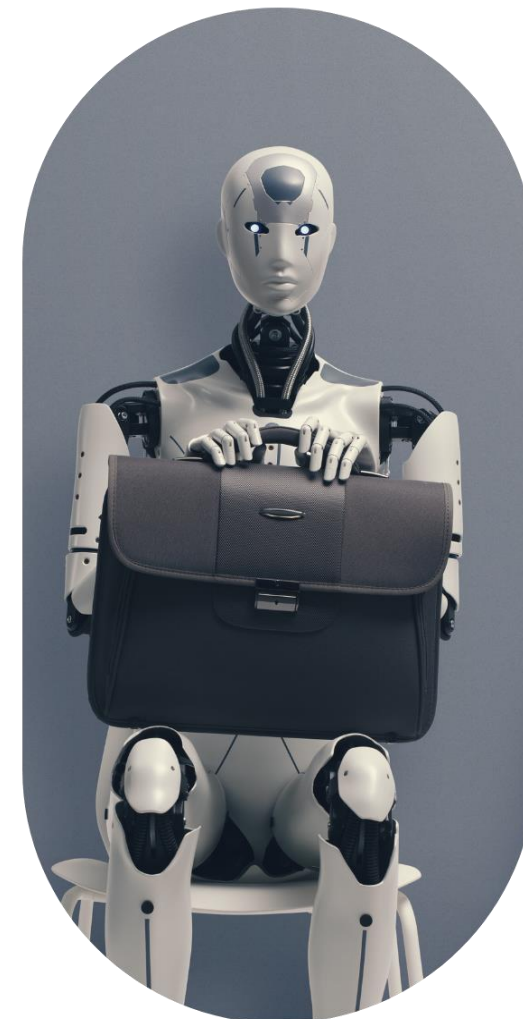
Kas oled kunagi mõelnud, et tehisintellekt võib võtta üle sinu töö tulevikus?

Jah

44.7%

Ei

55.3%



# AI ja tehisintellekt tööturul

Kas oled kasutanud tehisintellekti abi  
kandideerimismaterjalide koostamisel?

Jah **16.6%**

Ei **83.4%**

Milliste materjalide/ülesannete koostamisel  
oled kasutanud tehisintellekti abi?

Kaaskiri ja/või motivatsioonikiri **75%**

CV **35%**

Lisaküsimustele vastamiseks **31.5%**



# Isiklik areng



# Isiklik areng töökohal

- Tööandja ei näe isikliku arengu toetamise olulisust
- Puudub strateegia isikliku arengu toetamiseks
- Puudub teadlikkus töötajate arenguvajaduste olulisusest
- Puuduvad vahendid ja ressursid täiendõppeks
- Töötajate suur liikuvus ettevõtete vahel

Kas tunned, et tööandja toetab sinu tööalast isiklikku arengut?

Jah **59.8%**

Ei **40.2%**





## Millist õppevormi eelistad?

Koolitused **73.4%**

Praktilised kogemused **62.4%**

Iseseisev õpe **41.2%**

Kõrgharidus  
**21.6%**

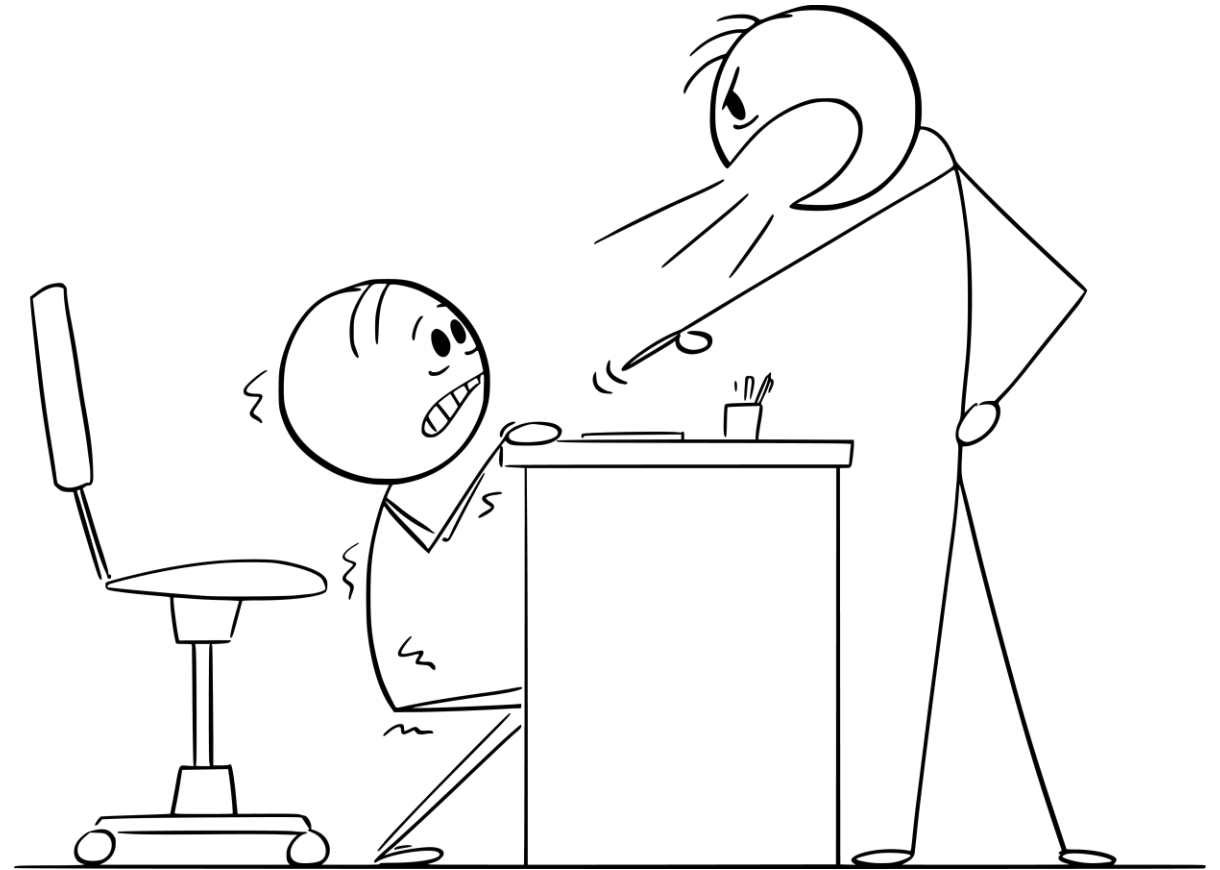
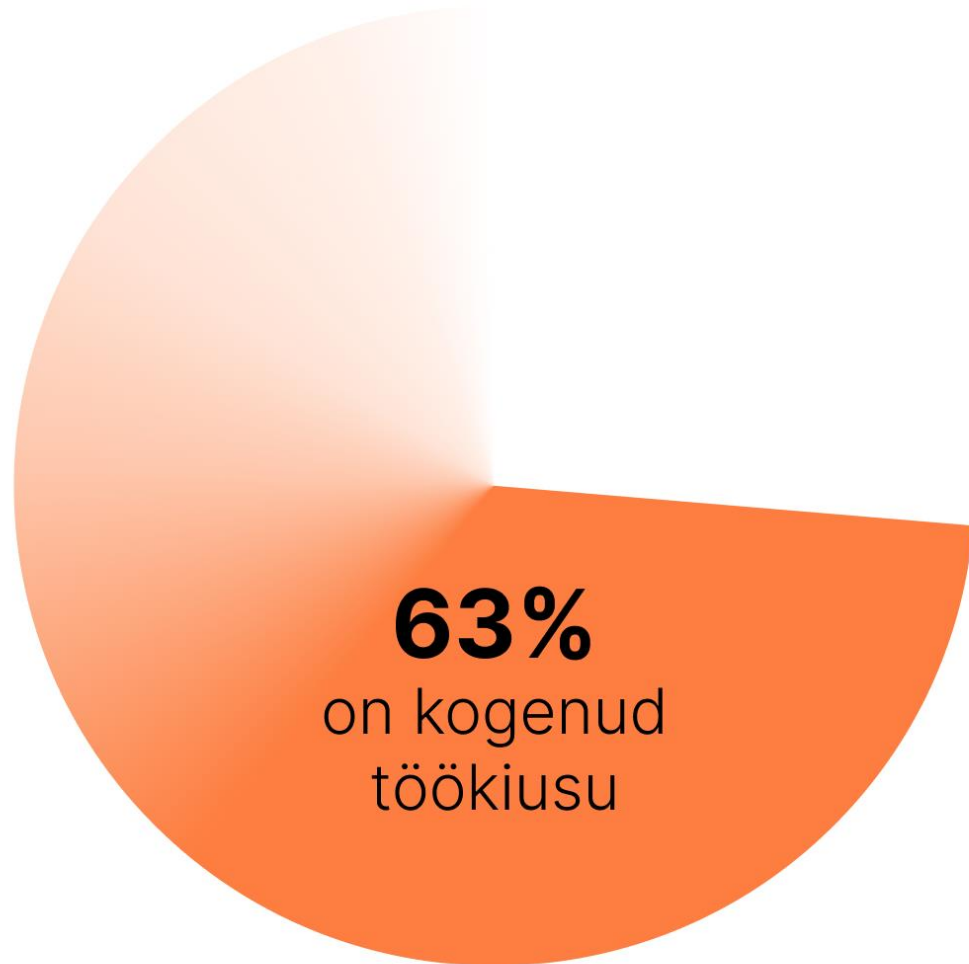
Kutseõpe  
**13.7%**



**Vaimne tervis**



# Kas oled kogenud töökiusu?



## Milliseid vaimse tervise probleeme oled tööl kogenud? Top3.

Tööstress

75.6%

Ärevus

53.1%

Läbipõlemine

42.8%





**A better world of work for everyone.**

**Inspired by   people.**

**Powered by technology .**

